

AGUAS de aventuras y convivencia



APOYO PASTORAL JUVENIL



ANAWIM CONVIVENCIAS

Whatsapp 3133214847 - arkangelpacs@hotmail.com,

www.anawimconvi.jimdo.com



¿QUIENES SOMOS?

Somos una empresa con 20 años de experiencia, conformada por Docentes y estudiantes universitarios de diferentes áreas de humanidades, que realizamos investigación pedagógica, creamos talleres desde la pastoral y desde la pedagogía, especialmente para las realidades de cada institución. Desarrollamos talleres y encuentros para estudiantes de cualquier nivel, padres de familia y docentes.

Como grupo de líderes católicos estamos en permanente comunión con los criterios de nuestra Diócesis de Facatativá, de cual la mayoría de integrantes formamos parte activa como agentes de pastoral.

GRUPO DE LIDERES Anawim

El grupo de líderes Anawim es la forma como Anawim aporta a la comunidad realizando actividades con niños y jóvenes, especialmente en parroquias de la Diócesis de Facatativá.

MISIÓN: Apoyar a la fundación Anawim Convivencias en el desarrollo de sus actividades, convenios y funciones según sus estatutos internos, ayudando a crear, implementar y desarrollar actividades formativas, culturales y de recreación que aporten al proyecto de vida de niños y jóvenes desde el evangelio y la espiritualidad católica, en las instituciones y comunidades que compartan con nosotros.

VISIÓN: en los próximos años el grupo de Líderes Anawim aportara a los niños y jóvenes de nuestra región principalmente, pero también en todo el país, actividades y herramientas de evangelización como campamentos, talleres, actividades y grupos artísticos; a la vez que se forma progresivamente en pedagogía, lúdica, artes, comunicación y cualquier herramienta que pueda servir para el anuncio de los valores humanos y del evangelio.

COORDINADOR DEL PROYECTO:

PEDRO ALFONSO CUCUNUBO: Docente con 16 años de experiencia en catequesis y Pastoral juvenil, formación personal en psicología, liderazgo y trabajo con jóvenes. Estudios realizados en la Universidad Nacional de Colombia en Estudios Literarios, así como en la ESPAC. Igualmente trabajo con las Escuelas de Paz y Convivencia del Secretariado Nacional de Pastoral Social y recibió el diplomado correspondiente por parte de la Pontificia Universidad Javeriana. Herramientas conceptuales y pedagógicas para el trabajo con jóvenes y niños. Habilidades pedagógicas a través del trabajo con alumnos de secundaria en el área de Español y Literatura, ejercitando el dialogo y la creatividad. Búsqueda creativa de nuevos medios para llegar a esta sección de la sociedad, en especial la organización y ejecución de actividades para grandes comunidades como encuentros, vigiliass o pascuas juveniles e infantiles de hasta 800 participantes y cursos de liderazgo, convivencias o campamentos formativos para grupos de entre 40 y 250 participantes.

15 ASESORES Y RECREADORES PERMANENTES

PROPUESTA DE TRABAJO PARA EL AÑO 2013

1. NUESTRO ENFOQUE:

Conocemos muy de cerca los valores y metas de nuestro plan diocesano, así como el proceso sistemático y ordenado para conformar un equipo de pastoral. Así mismo tenemos la experiencia de trabajo motivacional con jóvenes y de la formación básica de liderazgo juvenil en la parroquia. Por lo mismo nuestro enfoque de trabajo con los jóvenes de la vicaría sería la motivación y formación de equipos de trabajo parroquiales y vicarial, de jóvenes y algunos adultos también, para guiar el proceso, formarlos con las bases de liderazgo y organización pastoral, apoyar la formación espiritual de los jóvenes, crear una red de trabajo conectada siempre con la pastoral juvenil diocesana, y apoyarlos en las actividades parroquiales y participación en las actividades diocesanas.

El trabajo que realizaríamos este año sería el primer escalón dentro de un proceso mayor acorde a nuestro plan diocesano:

- 2013: (conocer a Jesucristo) Sensibilizar los agentes de pastoral, identificar líderes e iniciar la formación de líderes dispuestos a conocer a Jesús y darlo a conocer a los demás jóvenes.
- 2014: (AMAR a Jesucristo) Fortalecer la identidad y madurar la formación de los agentes, tanto cristiana como de animadores juveniles.
- 2015: (SEGUIR a Jesucristo) Abrir proyectos de misión de los jóvenes hacia los jóvenes, a fin de dar independencia al proyecto de pastoral con líderes voluntarios dispuestos a trabajar por el evangelio y llevarlo a todos los jóvenes de la comunidad.

2. META 2013: Al Finalizar el año 2013 la juventud que peregrina en la PARROQUIA, se acerca a conocer Jesucristo en el año de la fe, tiene un equipo parroquial y uno vicarial que guía las actividades de la pastoral juvenil, Ha recibido formación en organización y liderazgo pastoral y empieza a crear una identidad como comunidad parroquial y vicarial, a fin de conocer y dar a conocer a Jesucristo.

3. Objetivos:

1. Formar equipos de trabajo juvenil en la parroquia
2. Brindar Formación espiritual, de liderazgo y organización pastoral a los líderes para poder poner en marcha las actividades y proyectos de la pastoral diocesana, y dar a conocer al Señor Jesús.
3. Apoyar las actividades pastorales programadas en la vicaría y la diócesis, con líderes del grupo Anawim.
4. Iniciar un análisis de la realidad juvenil vicarial para desarrollar futuros proyectos que lleven a los jóvenes a conocer, amar y seguir a Jesús.
5. Motivar la participación juvenil dentro de la iglesia en el año de la fe.

4. METODOLOGIA:

1. Realización de un encuentro de motivación en cada parroquia, con agentes de pastoral y jóvenes de la comunidad y colegios, a fin de identificar líderes interesados en el proyecto.
2. Jornadas de formación, en liderazgo, PDRE, organización y planeación de actividades, espiritualidad.
3. Formación de equipos de trabajo para pastoral juvenil, infantil, catequistas entre otros
4. Encuentros periódicos con el grupo de confirmación para promover su vinculación en la parroquia
5. Participación efectiva y eficaz en las actividades diocesanas de la pastoral juvenil
6. Vinculación de algunos agentes adultos que brinden estabilidad y continuidad al proceso.
7. Organización de equipos de trabajo.
8. Acompañamiento de actividades puntuales como pascua juvenil, retiros o veladas juveniles

5. COMPROMISOS CONCRETOS DE ANAWIM

1. Visitar de 1 a 3 veces al mes, los días sábados la parroquia para reunirnos con los jóvenes e iniciar la escuela de líderes, según se acuerde.
2. Dedicar para el trabajo cada sábado un total de 2 personas (equipos de dos). Las personas encargadas serán líderes universitarios de Anawim que tienen un largo recorrido en el trabajo con jóvenes y desarrollo de actividades y talleres de liderazgo. Trabajarán con un grupo en la mañana y dos en la tarde un total aproximado de 6 a 8 horas
3. Mientras se organicen los grupos parroquiales, la visita de los sábados a la parroquia tendrá como fin convocar a los jóvenes e iniciar el reconocimiento de la realidad con una actividad de llamado en los grupos de catequesis o grupos pastorales.
4. Cuando sea necesario, entre semana visitaremos algunos colegios o entidades que sean pertinentes para el proyecto, en horarios definidos por Anawim.
5. Formar el equipo parroquial juvenil y uno infantil y apoyarlo en la programación pastoral del año 2014
6. Realizar una convivencia con los jóvenes de confirmación de la parroquia, con el fin de promover la participación en el trabajo de la pastoral. Estas convivencias se realizarán los días sábados según la programación de cada parroquia.
7. Cooperar y coordinar actividades con la pastoral diocesana y apoyar a los equipos nacientes para asumir esas actividades.

6. PROPUESTA DE TRABAJO:

- MAYO:
 - o Entrega de cronograma
 - o Visitas Colegios y grupos de catequesis y pastoral
 - o Encuentro inicial DE JOVENES
 - o Reuniones de Motivación
 - o Identificación de líderes
 - o Formación vicarial
- JUNIO:
 - o Formación de equipos parroquiales juvenil e infantil
 - o Visitas parroquiales
 - o Convivencia confirmacion
 - o Invitación al campamento Anawim
- JULIO:
 - o Formación de equipos
 - o Formación para grupos pastorales
- AGOSTO:
 - o Integración de jóvenes
 - o Formación de los grupos
 - o Encuentro taller pedagogía y ludica
- Septiembre:
 - o Formación de grupos
 - o Lunada Parroquial organizada por cada equipo (primera Misión)
- NOVIEMBRE:
 - o Organización parroquial de misión navideña
 - o Programación de 2014
- DICIEMBRE:
 - o MISIÓN NAVIDAD

9. COMPROMISOS PARROQUIALES:

- Aporta el salón de reuniones en cada parroquia,.
- Sonido para actividades amplias como encuentros, formación.
- Presencia de sacerdote en algunas actividades como pentecostés o retiros, para la celebración litúrgica.

- Materiales especiales para actividades como pinturas, recreativos u otros (también puede cobrarse en algunas actividades a los jóvenes participantes pequeñas cuotas manejadas por las parroquias)
- Entregar una base de datos de colegios, grupos pastorales que trabajen con jóvenes y jóvenes líderes de la parroquia.
- Evaluar las actividades de la pastoral.

10. COSTOS DE ANAWIM:

ATT.
PEDRO ALFONSO CUCUNUBO SANTOS
DIRECTOR ANAWIM CONVIVENCIAS.
TEL: 312 586 06 47